Принято педагогическим советом МБОУ «Боровская ОШ» Протокол № 16 от « 31 » августа 2017 г.

директор МБОУ «Боровская ОШ»

И.В. Бечина
Приказ № 12 от «31 » акуста 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о школьном методическом объединении

1. Общие положение

1.1 Школьное методическое объединение (ШМО) является структурным подразделением методической службы образовательного учреждения, объединяющим учителей по предметам, образовательным областям, видам воспитательной работы(классных руководителей, воспитателей, наставников и др.)

1.1 ШМО создается при наличии не менее трех учителей, преподающих один учебный предмет (образовательную область); возглавляется учителем — предметником (классным руководителем),назначаемым директором.

1.2 ШМО могут быть общешкольными или, при необходимости, дифференцированными по ступеням обучения.

1.3 Деятельность ШМО основывается на педагогическом анализе, прогнозировании и планировании воспитательно — образовательного процесса в соответствии с типом и видом образовательной организации(далее — ОО) и её образовательной программой.

1.4 Основные направления деятельности, содержание, формы и методы работы ШМО определяются его членами в соответствии с целями и задачами ОО.

2. Цели и задачи деятельности

- 2.1 Целью деятельности ШМО является создание условий для творческой работы учителей над повышением уровня профессиональной квалификации, гарантирующих качественное обучение обучающихся.
- 2.2 Деятельность ШМО направлена на выполнение следующих задач:
 - обеспечить освоение и использование наиболее рациональных методов и приемов обучения и воспитания учащихся;
 - постоянно повышать уровень общедидактической и методической подготовленности педагогов к организации и проведению воспитательно образовательной работы;
 - проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности;
- выявлять, пропагандировать и осуществлять новые подходы к организации обучения и воспитания; обеспечивать постоянное освоение современной педагогической теории и практики;
 - создавать условия для самообразования учителей и осуществлять руководство творческой работой коллектива.

3. Содержание деятельности

- 3.1 Изучение нормативной методической документации по вопросам образования
- 3.2 Организация работы педагогических работников по изучению новых образовательных стандартов по предметам.
- 3.3 Диагностика затруднений учителей, воспитателей, классных руководителей и выбор форм повышения квалификации на основе анализа потребностей.
- 3.4 Планирование и анализ деятельности.
- 3.5 Разработка рекомендаций по вопросам содержания, методов и форм организации воспитательно образовательной деятельности; повышения эффективности организации учебно воспитательной работы на основе анализа образовательной деятельности по предметам.
- 3.6 Разработка основных направлений и форм активации познавательной, научно исследовательской деятельности учащихся во внеурочное время (олимпиады, предметные недели и др.).

- 3.7. Разработка, рецензирование, первичная экспертиза учебных программ, методических пособий, технологий и др.
- 3.8 Изучение, обобщение, пропаганда педагогического опыта, создание банка данных актуального опыта.
 - 3.9. Организация диагностики (мониторинга) эффективности деятельности членов ШМО.
- 3.10. Совершенствование педагогического мастерства учителя, воспитателя, классного руководителя, руководство работой школы молодого педагога, педагогической мастерской, временными творческими коллективами учителей.
 - 3.11. Организация открытых уроков, занятий, мастер-классов по определенной теме.

4. Структура и организация деятельности

- 4.1. ШМО в лице его руководителя, работая совместно с научно-методическим советом образовательного учреждения, осуществляет взаимосвязи с педагогическим советом, директором и его заместителями, координирует действия по реализации целей и задач методической, опытно-экспериментальной и научно-исследовательской деятельности.
 - 4.2. Свою работу ШМО организует в соответствии с планами (программами развития) ОО.
- с целью привлечения педагогических работников к методической, научно-исследовательской работе.
- 4,3. В конце учебного года руководитель анализирует работу предметного объединения и представляет анализ на Методическом Совете.

5. Основные формы работы ШМО

- 5.1. Коллективные:
- методические семинары
- методические недели
- научно-практические конференции
- педагогические чтения
- методические выставки
- мозговой штурм
- эстафета педагогического мастерства
- 5.2 Групповые:
- взаимопосещение уроков
- мастер классы
- открытые уроки
- «круглый стол»
- методический диалог
- 5.3. Индивидуальные
- собеседование
- самоанализ
- консультации
- самообразование
- -курсовая переподготовка
- наставничество

6. Критерии оценки ШМО

- 6.1. Рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью
- 6.2. Высокая заинтересованность педагогов в творчестве
- 6.3. Положительная динамика качества обучения
- 6.4. Овладение современными методами обучения и воспитания
- 6.5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта

7. Документация методического объединения

Для работы в методическом объединении должны быть следующие документы:

- 1. Приказ об открытии МО.
- 2. Приказ о назначении на должность руководителя методического объединения.

- 3. Положение о методическом объединении.
- 4. Функциональные обязанности учителей МО.
- 5. Анализ работы за прошедший год.
- 6. Тема методической работы, приоритетные направления и задачи на новый учебный год.
- 7. План работы МО на текущий учебный год.
- 8. Банк данных об учителях МО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий стаж и педагогический, квалификационная категория, награды, звание, домашний телефон).
 - 9. Сведения о темах самообразования учителей МО.
- 10.График проведения совещаний, конференций, семинаров, круглых столов, творческих отчётов, деловых игр и т.д. в МО).
 - 11. Перспективный план аттестации учителей МО.
 - 12. График прохождения аттестации учителей МО на текущий год.
 - 13. Перспективный план повышения квалификации учителей МО.
 - 14. График повышения квалификации учителей МО на текущий год.
 - 15. График контрольных работ на четверть.
- 16. График проведения открытых уроков и внеклассных мероприятий по предмету учителями MO.
 - 17. Сведения о профессиональных потребностях учителей МО.
 - 18. Информация об учебных программах и их учебно-методическом обеспечении по предмету.
 - 19. План работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в МО.
 - 20. План проведения предметной недели.
 - 21. Протоколы заседаний МО.

8. Права методического объединения

Методическое объединение имеет право:

- вносить предложения руководству школы по распределению учебной нагрузки по предмету при тарификации, оплате труда педагогических сотрудников за заведование учебными кабинетами.
- вносить предложения руководству школы по организации углублённого изучения предмета в отдельных классах,
 - выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в школе;
- ставить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в методическом объединении;
- ставить вопрос перед администрацией школы о поощрении учителей методического объединения за активное участие в инновационной деятельности;

9. Обязанности членов методического объединения

Каждый учитель ОО должен являться членом одного из методических объединений и иметь собственную программу профессионального самообразования. Оп обязан:

- участвовать в заседаниях методического объединения, практических семинарах и т. д.;
- стремиться к повышению уровня профессионального мастерства;
- знать тенденции развития методики преподавания предмета;
- владеть основами самоанализа педагогической деятельности.

10. Контроль деятельности методического объединения

10.1. Контроль деятельности методических объединений осуществляется директором школы, его заместителями по учебно-воспитательной работе в соответствии с планами методической работы школы и внутришкольного контроля, утверждаемыми директором школы.

11. Заключительные положения

- 11.1. Срок действия Положения не ограничен.
- 11.2. При изменении законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке.