

Принято педагогическим советом
Протокол № 4/1
от 10.09 2024 г.

Согласовано
«Совет школы»
Председатель
[подпись]
«10» 09 2024 г.

Утверждаю
директор МБОУ «Боровская ОШ»
[подпись]
Приказ № 1/11 от «10»
09 2024 г.



Положение об организации общественно-полезного труда обучающихся в в МБОУ «Боровская ОШ»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок участия обучающихся в общественно-полезном труде, предусмотренном образовательной программой и направленном на формирование у обучающихся трудолюбия и базовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда (далее – Положение).

2. Положение разработано на основании:

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

постановления Минтруда Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

письма Минобрнауки России от 30 марта 2017 г. № 08-621 «О размещении методических рекомендаций на сайте» (вместе с «Методическими рекомендациями для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся»);

Устава образовательной организации.

3. Общественно-полезный труд обучающихся учреждения организуется в соответствии с планом работы учреждения и реализуется в течение учебного года во внеурочное время и каникулярный период.

4. Общественно-полезный труд обучающихся – составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующий личностному и профессиональному становлению обучающихся в условиях современного обучения.

5. Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, заботливого и бережного отношения к природе;
- формирование навыков коллективной деятельности;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины;

- закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории школы;
- самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании школы, классных кабинетах, пришкольной территории.

6. В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся, с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда и под присмотром ответственных лиц из сотрудников школы.

II. Цели, задачи и принципы трудового воспитания обучающихся

7. Цель трудового воспитания обучающихся – формирование положительного отношения к труду, осознанной потребности трудиться и подготовка обучающихся к жизни в современном обществе.

8. Задачи трудового воспитания обучающихся:

8.1. Формирование предпосылок трудовой деятельности:

- формирование трудовых навыков;
- формирование компонентов деятельности;
- формирование общественных мотивов;

8.2. Воспитание положительного отношения к труду взрослых:

- формирование интереса к труду взрослых;
- воспитание уважения к трудящемуся человеку, бережного отношения к результатам его

труда;

- формирование представлений о социальной значимости труда;

- воспитание гуманного отношения к природе и человеку,

к окружающему миру предметов и вещей;

- развитие осмысленного желания и умения понимать и участвовать

в целесообразном преобразовании мира;

- воспитание стремления оказывать посильную помощь;

8.3. Воспитание личности обучающихся:

- создание необходимых условий для развития индивидуальности;

- воспитание личностных качеств (самостоятельность, ответственность, инициативность, чувство долга);

- воспитание трудолюбия (привычка к трудовому усилию, готовность включаться в труд);

- воспитание положительных взаимоотношений между обучающимися (дружба, взаимопомощь, забота о товарищах);

9. Трудовое воспитание обучающихся основано на следующих принципах:

- добровольность;
- соответствие возрасту;
- целесообразность;
- безопасность;
- активность.

III. Виды трудовой деятельности

10. Для реализации поставленных задач учащимся могут быть предложены следующие виды деятельности:

- дежурство по учреждению (организация порядка во время перемены);
- дежурство в классе (уборка класса);
- уборка территории образовательной организации;
- работа на пришкольном участке;
- участие в трудовых акциях;
- работа в школьном трудовом отряде;

- работа в лагерях дневного пребывания;
- подготовка образовательной организации к новому учебному году.

IV. Работа обучающихся в лагерях дневного пребывания

11. Лагерь с дневным пребыванием детей организуется в целях оздоровительной и образовательно-воспитательной деятельности в период каникул с обучающимися общеобразовательного учреждения с пребыванием в дневное время и обязательной организацией их питания.

12. Основные задачи лагеря:

- содействовать укреплению физического и духовного здоровья детей через разнообразные активные формы организации досуга;
- содействовать раскрытию потенциала детской общественной организации (отряда);
- создавать оптимальные условия для расширения кругозора, культуры, организации активного отдыха, развития познавательных интересов, творческих способностей детей;
- создание условий для формирования гуманистических отношений в детской среде.

V. Безопасность труда обучающихся

13. Директор образовательной организации, педагогические работники несут ответственность за безопасные условия труда обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

14. Обучающиеся допускаются к трудовой деятельности после проведения с ними инструктажа по технике безопасности.

15. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков. Обучающиеся могут привлекаться к труду не более 2 часов в день.

16. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой деятельности, им оказывается срочная медицинская помощь. О несчастном случае следует незамедлительно сообщить дежурному администратору учреждения или лицу, ответственному за охрану труда и технику безопасности. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

17. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий трудовой деятельности обучающихся осуществляет образовательная организация в лице директора.

VI. Заключительные положения

18. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и утверждается приказом директора школы.
19. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее положение, оформляются в письменном виде в соответствии с действующим законодательством.
20. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.18. настоящего Положения.
2. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.